

Изменения/дополнения в коллективный договор

«01» ноября 2022 г.

4.6. Выплата к должностному окладу за выслугу лет

Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах или органах местного самоуправления.

РАЗМЕР НАДБАВКИ за выслугу лет

| № п/п | Перечень категорий работников | Размер надбавки, процентов |
|----------|--|-------------------------------|
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, работники учебно-вспомогательного персонала, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н при стаже работы (службы): | |
| | от 5 до 10 лет | 10 |
| | от 10 до 15 лет | 15 |
| | свыше 15 лет | 20 |
| 2. | Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы): | |
| | от 1 года до 5 лет | до 10 |
| | от 5 до 10 лет | до 15 |
| | от 10 до 15 лет | до 20 |
| | свыше 15 лет | до 30 |

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

В стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет учитывается работа во всех государственных и муниципальных учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации, в соответствии со статьёй 9.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» независимо от вида экономической деятельности.

Не учитывается в стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет работа в других учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации на основании других федеральных законов.

В стаж работы засчитывается период:

– работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 31.12.1991 года включительно;

– отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

– службы на воинской должности, а также военная служба по контракту

В стаж работы не засчитывается период:

– службы в армии по призыву (обязательная служба);

– когда работник был зарегистрирован в качестве безработного в центре занятости населения.

Осуществление выплаты производится в пределах имеющихся средств по фонду оплаты труда.

Решение об установлении (изменении) выплаты должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников